Refleksionsspørgsmål

1. Skab overblik

Start med at danne jer et overblik over de data, I allerede har, f.eks. fra jeres HR-system eller andre interne datakilder, samt de data, I har indsamlet på tværs af de fire temaer i den foregående fase:

1) Arbejdsstyrkens karakteristika,
2) Løn, karriere og sociale forhold,
3) DEI og
4) Arbejdsmiljø.

Hvilke områder har I data på, og hvilke områder mangler I data på?

Er der data, I allerede indsamler, men ikke bruger aktivt i dag?

Mangler I data på områder, som er særligt vigtige i forhold til:

- *Jeres kunder og samarbejdspartnere?*
- *Jeres nuværende medarbejdere eller fremtidige arbejdsstyrke?*
- *Jeres strategi og værdier?*

2. Identificer styrker og svagheder

Tænk over, hvordan I allerede arbejder med social bæredygtighed, og hvor det kan blive endnu bedre:

Hvilke datapunkter klarer I jer godt på, og hvordan arbejder I med disse områder?

Hvilke datapunkter klarer I jer mindre godt på, og hvad kan årsagerne være til det?

3. Prioriter indikatorerne

Afslut ved at prioritere de datapunkter, der er vigtigst for jer.

Overvej følgende når I prioriterer:

- *Hvad er vigtigt for jeres kunder og samarbejdspartnere?*
- *Hvad er vigtigt for jeres nuværende medarbejdere eller fremtidige arbejdsstyrke?*
- *Hvad er vigtigt ift. jeres strategi og værdier?*
- *Hvilke datapunkter er vigtige at følge over tid?*

Er der datapunkter, der hænger sammen og med fordel kan adresseres gennem en samlet indsats?