Hvorfor arbejde med social bæredygtighed?

S-nøglen – et værktøj til social bæredygtighed

EQUALIS

Social bæredygtighed er et konkurrenceparameter

Tiltrækning

En undersøgelse fra Tænketanken EQUALIS[1] viser, at virksomheders arbejde med intern DE&I* er et vigtigt konkurrenceparameter for 57 pct. af unge.

Undersøgelser fra Tænketanken EQUALIS[2] og Lederne[3] viser, at andre vilkår, såsom løn under barsel, ligeledes er parametre, der er vigtige for tiltrækning og fastholdelse.

Fastholdelse

Gode arbejdsvilkår kan øge fastholdelsen af medarbejdere. Dette gælder blandt andet i relation til overgangsperioder i medarbejdernes liv, hvor der er en tendens til at skifte job.

Barselsorlov er et eksempel på en sådan overgang. En undersøgelse fra Tænketanken EQUALIS[4] viser, at jobskifte er en overvejelse eller realitet for både mænd (33 pct.) og kvinder (46 pct.) i forbindelse med barselsorlov.

*DE&I står for Diversity, Equity & Inclusion, på dansk diversitet, lige muligheder og inklusion.

[1] Tænketanken EQUALIS (2025). Erhvervslivet i forandring
[2] Tænketanken EQUALIS (2023). Løn under barsel er afgørende for, hvor meget og hvordan barsel fordeles, men også hvilken arbejdsgiver man vil arbejde for
[3] Winther (2023). Gode barselsvilkår er blevet et vigtigt konkurrenceparameter for virksomhederne. Finans
[4] Tænketanken EQUALIS (2024). Den gode tilbagevenden fra barsel

EQUALIS

Medarbejderudvikling for alle

Ved at have fokus på social bæredygtighed internt i virksomheden, kan I skabe et bedre og mere inkluderende arbejdsmiljø[1].

Især minoriteter på arbejdspladsen kan opleve udfordringer med hensyn til trivsel* og karriereudvikling[2].

Derudover er der et potentiale i at arbejde med anerkendelse og aktiv brug af forskellige typer kompetencer, f.eks. i relation til ledelse. En dansk undersøgelse[3] viser, at mens 67 pct. af medarbejdere ser barsel som kompetencegivende, mener de samtidig, at både ledere (54 pct.) og HR-afdelinger (93 pct.) slet ikke har fokus på at sætte disse kompetencer i spil.

Indsatser, der understøtter arbejdspladsens sociale bæredygtighed, kan være med til at fremme trivsel og genkendelse af alle talenter. Det kan dermed være med til at sikre adgang og støtte til udvikling for alle medarbejdere.

[1] Institut for Menneskerettigheder (2023b). Oplevet etnisk Diskrimination i Danmark
[2] Grigoleit-Richter (2017). Highly skilled and highly mobile? Examining gendered and ethnicised labour market conditions for migrant women in STEM-professions in Germany. Journal of Ethnic and Migration Studies 43 (16)
[3] Rogaczewska (2022). VÆRDBAR Survey 2022 – Udvalgte konklusioner. VÆRDBAR

EQUALIS

Sæt standarden

Skab sammenhæng mellem værdier og praksis

Når arbejdet med sociale forhold afspejler det, I står for udadtil, kan det styrke både troværdighed og sammenhæng mellem værdier og praksis.

Bidrag til samfundsforandring via jeres indsatser

Som frontløber på social bæredygtighed er I med til at sætte standarden i jeres branche og derigennem skabe samfundsforandring.

Social bæredygtighed kan understøtte diversitet

Forskning viser, at diversitet hænger sammen med øget perfomance, iværksætteri og bedre beslutningstagning både på samfunds-[1] og virksomhedsniveau[2].

Gør en forskel for den enkelte medarbejder

Gode arbejdsvilkår, herunder fleksibilitet og støtte, kan styrke medarbejdernes trivsel[3]. Her spiller de nærmeste ledere en vigtig rolle i at omsætte trivselsfremmende initiativer til praksis[4].

[1] Kemeny, Thomas (2017). Immigrant Diversity and Economic Performance in Cities. International Regional Science Review 40(2)
[2] Ottesen, Christina Lundsgaard & Muhr, Sara Louise (2021) Bias bevidst ledelse. (1. udgave, 4. oplag)
[3] Hofman et al. (2020). After parental leave: Incentives for parents with young children to return to the labour market, Publication for the committee on Employment and Social Affairs, Policy Department for Economic, Scientific and Quality of Life Policies, European Parliament
[4] Milligan-Saville et al. (2017). Workplace mental health training for managers and its effect on sick leave in employees: a cluster randomised controlled trial. The Lancet Psychiatry , 4(11)

EQUALIS

Stå stærkt i et marked med nye forventninger

Krav og forventninger til bæredygtighed udvikler sig løbende. Et systematisk arbejde med social bæredygtighed kan derfor styrke jeres position og gøre det lettere at dokumentere jeres indsatser.

Medarbejdere, samarbejdspartnere og samfundet orienterer sig i stigende grad mod, hvordan arbejdspladser arbejder med trivsel, arbejdsvilkår, ligestilling og andre sociale forhold. Samtidig kan data og dokumentation om sociale forhold blive efterspurgt i samarbejder og værdikæder.

Arbejdet med social bæredygtighed er derfor relevant langt ud over de formelle rapporteringskrav. Et datadrevet arbejde giver jer et stærkere grundlag for at prioritere, følge udviklingen og kommunikere troværdigt – og kan samtidig styrke jeres relevans og konkurrenceevne.

EQUALIS