

Teknisk metodebilag

Bag om metoden for
Diversitetsbarometeret

Februar 2026

Indhold

Indholdsfortegnelse

1.	Indledning	2
2.	Analytisk rammesætning	3
2.1.	Konstruktion af barometerindekset	3
2.2.	Oversigt over anvendte variable	3
3.	Definition og opgørelse af indikatorer	5
3.1.	Uddannelse og karriere	5
3.2.	Arbejds miljø	6
3.3.	Arbejds markedstilknytning	7
3.4.	Ansvar og ledelse	9
3.5.	Indkomst og formue	10

1. Indledning

I dette tekniske metodebilag beskrives de datakilder og metoder, som Diversitetsbarometeret er baseret på. Formålet med bilaget er at dokumentere måden, hvorpå barometeret er konstrueret, såvel som de metodiske valg, der er truffet, og de afgrænsninger, der er foretaget i udviklingen af barometeret. Dette indebærer også en beskrivelse af kvaliteten af data, og de forbehold, der skal tages i fortolkningen af resultaterne på baggrund heraf. Diversitetsbarometeret er primært, men ikke udelukkende, baseret på data fra Danmarks Statistiks grundregistre, der vurderes at have en relativt høj reliabilitet. Datakilderne til disse registre varierer imidlertid fra individdata til data fra spørgeskemaundersøgelser og indberetninger, og dermed er der også en varierende grad af usikkerhed som følge af f.eks. registreringsfejl og manglende repræsentativitet.

Diversitetsbarometeret består af 22 indikatorer for kønsligestilling og -diversitet på det danske arbejdsmarked, struktureret under fem temaer og 15 undertemaer. Yderligere er der to deep dives. I 2026 består disse af tre dybdegående analyser på temaet 'Ansvar og ledelse' og ét i temaet 'Arbejdsmarkedstilknytning'.

I identificeringen og udvælgelsen af indikatorerne er der taget afsæt i FN's verdensmål og de underliggende indikatorer for kønsligestilling og -diversitet, samt et litteraturstudie af faktorer af betydning for kønsligestilling og -diversitet på arbejdsmarkedet, såvel som indbyrdes afhængigheder mellem disse faktorer. De endelige indikatorer er udvalgt i samarbejde med et Advisory Board bestående af Danmarks førende forskere på området, under hensyntagen til datatilgængelighed og ambitionen om et nuanceret og bredt dækkende diversitetsbarometer. Indikatorerne er konverteret til et indeks, som kan måles på en skala fra -5 til 5. Negative værdier angiver, at kvinder er overrepræsenterede inden for det tema, som indikatoren skal beskrive, mens positive værdier angiver, at mænd er overrepræsenterede.

Barometerindekset, der danner grundlag for målingerne i Diversitetsbarometeret, er baseret på den gennemsnitlige værdi af indikatorerne. Her gælder det også, at negative værdier angiver, at kvinder er overrepræsenterede inden for det tema, som indikatoren skal beskrive, mens positive værdier angiver, at mænd er overrepræsenterede. Det er de 15 undertemaer, som hver især kan indeholde én indikator eller et gennemsnit af flere indikatorer, som udgør den endelige barometergraf.

I det følgende uddybes den metodiske konstruktion af barometerindekset, efterfulgt af en beskrivelse af datagrundlag og opgørelsesmetode for undertemaernes indikatorer. Alle indikatorer er opgjort på nationalt niveau.

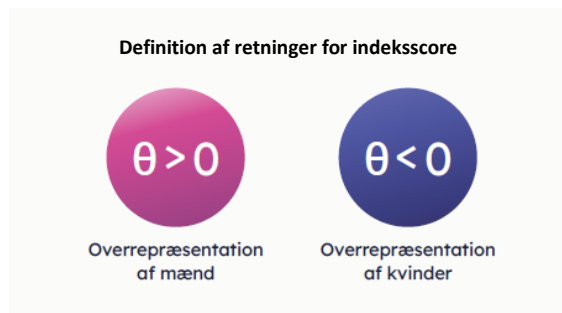
2. Analytisk rammesætning

2.1. Konstruktion af barometerindekset

Formålet med barometeret er at sammenligne og aggregere forskellige mål for kønsligestilling og -diversitet på det danske arbejdsmarked, og på den måde tegne et nuanceret billede af status. Den metodiske tilgang bag barometeret skal dermed sikre, at heterogene mål for ulighed mellem kønnene oversættes til samme skala. Derfor er alle indikatorerne, som barometerindekset er baseret på, skaleret til intervallet mellem -5 og 5. Beregningen af skalaen er givet ved (1), hvor θ er indeksscoren:

$$\theta = \left(\frac{I_K}{\frac{1}{2}(I_K + I_M)} - 1 \right) \times t_{max} \quad (1)$$

hvor I_K er værdien for indikatoren for kvinder, og $\frac{1}{2}(I_K + I_M)$ er gennemsnittet af observationerne for mænd og kvinder. $\frac{I_K}{\frac{1}{2}(I_K + I_M)}$ vil bevæge sig i spænd mellem 0 og 2, derfor fratrækkes 1, og der ganges med t_{max} , som er den maksimale værdi, indikatorerne kan opnå i begge retninger af skalaen. Hermed bevæger barometeret sig i et spænd mellem -5 og 5, mens der fastholdes en naturlig afgrænsning, og indirekte vægtning af indikatorerne undgås. Retningen af θ indikerer dermed overrepræsentation af mænd eller kvinder. Er resultatet negativt, er kvinder overrepræsenterede. Er resultatet positivt, er mænd overrepræsenterede.



2.2. Oversigt over anvendte variable

Anvendte variable	Register	Beskrivelse
PNR	BEF – Befolkningen	Identifikation af personer
FOED_DAG	BEF – Befolkningen	Fødselsdag
KOEN	BEF – Befolkningen	Køn
REG	BEF – Befolkningen	Region
HFAUDD	UDDA - Uddannelser (BUE)	Højest fuldførte uddannelse
HF_VFRA	UDDA - Uddannelser (BUE)	Tidspunkt for opnåelse af højest fuldførte uddannelse
UDD	UDDA - Uddannelser (BUE)	Uddannelseskode
ERHVERVSINDK_13	IND - Indkomst	Erhvervsindkomst

Anvendte variable	Register	Beskrivelse
DISPON_13	IND – Indkomst	Disponibel indkomst
FORTJ_STAND	LONN - Lønstatistikken alle sektorer (nye begreber)	Standardberegnet timefortjeneste
BESKFIR	LONN - Lønstatistikken alle sektorer (nye begreber)	Antal ansatte på det juridiske nummer (CVR)
FRAVAARSAG	FRPE - Fraværsårsag	Fraværsårsag
FRAVPERIODE	FRPE - Fraværsperioder	Fraværsperiode (1 eller for året)
HELTID_32_KODE	RAS_PARTIEL - Registerbaseret arbejdsstyrkestatistik	Heltids eller deltidsbeskæftigelse
ARB_HOVED_BRA_DB07	RAS_PARTIEL - Registerbaseret arbejdsstyrkestatistik	Brankekoder
DISCO_KODE	RAS_PARTIEL - Registerbaseret arbejdsstyrkestatistik	Arbejdsfunktion
CVRNR	RAS_PARTIEL - Registerbaseret arbejdsstyrkestatistik	Cvr-nummer - Identifikation af virksomheder
PF_FORMUE	PENSFORM – Pensionsformuer	Pensionsformue før skat
FGNF_2020	FORMPERS - Formue og gæld fordelt på personer	Nettoformue (2020-definition)
BARN_PNR	BARSELSDAGPENGE - Barselsdagpenge	Identifikation af barn
BARNFOEDDAG	BARSELSDAGPENGE - Barselsdagpenge	Barnets fødselsdag
BDP_PERIODEORLOVSDAGE	BARSELSDAGPENGE - Barselsdagpenge	Dage med dagpenge i perioden
BDP_PERIODETYPE	BARSELSDAGPENGE - Barselsdagpenge	Type orlov der er holdt i perioden

3. Definition og opgørelse af indikatorer

3.1. Uddannelse og karriere

Indikator 1. Højest fuldførte uddannelse

Opgørelsesmetode

Indikatoren beregner antallet af personer, opdelt i hovedgrupper for højest fuldførte uddannelse. Indikatoren har blandt andet til formål at sige noget om kønsfordelingen på tværs af forskellige uddannelseslængder. Data er begrænset til den del af befolkningen, der har gennemført deres respektive højeste uddannelsesgrad inden for de seneste fem år (2019-2024), og som er 20 år eller ældre end det år, der er omfattet af analysen.

Data

Data er baseret på Danmarks Statistiks TIMES variabel HFAUDD, der angiver højest fuldførte uddannelse. Derudover anvendes HF_VFRA, og datasættet begrænses til de personer, der har fuldført en uddannelse mellem 2019 og 2024, begge inklusiv.

Data er gjort tilgængelige gennem Danmarks Statistiks forskerserviceordning.

Indikator 2. Uddannelsesaktivitet på STEM+

Opgørelsesmetode

Indikatoren opgør andelen af mænd og kvinder på STEM+. STEM+ er defineret som STEM-uddannelserne i kombination med økonomi, jura og erhvervsøkonomi (Naturvidenskab, teknisk videnskab, teknisk, jura, økonomi og erhvervsøkonomi). Uddannelserne er udvalgt med det formål at simplificere billedet. STEM+ er i litteraturen defineret som de uddannelser, der er vigtige for ledelse.

Data er begrænset, baseret på samme betingelser som i indikator 1 vedrørende alder og årrække, men indskrænket til STEM+ uddannelser færdiggjort. Der skældnes ikke imellem længden eller niveauet af STEM+ uddannelsen.

Data

Data er baseret på Danmarks Statistiks TIMES variabel HFAUDD, der angiver højest fuldførte uddannelse. Herefter er de relevante uddannelser grupperet til et samlet mål for STEM+.

Data er gjort tilgængeligt gennem Danmarks Statistiks forskerserviceordning.

Indikator 3. Fordeling af køn på udvalgte brancher

Opgørelsesmetode

Indikatoren opgør antallet af personer, der arbejder inden for DB07- standardgrupperinger. Antallet er opgjørt for arbejdsstyrken, der er 20 år eller ældre i 2024 og maks fylder 65 i 2024 som har opnået deres højest fuldførte uddannelse i 2024. Danmarks Statistiks brancheformater er anvendt til at identificere 17 hovedbrancher.

Tallene er fordelt på køn.

Data

Data er baseret på registerbaseret arbejdsstyrkestatistik, herunder arbejdspladsens hovedbranche (ARB_HOVED_BRA_DB07) og stammer fra Erhvervsregistret. Data er gjort tilgængelige gennem Danmarks Statistiks forskerserviceordning.

Indikator 4. Forskelle i startlønninger baseret på uddannelsesvalg

Opgørelsesmetode

Indikatoren opgør erhvervsindkomsten ét år efter endt uddannelse for personer, der har opnået deres højst fuldførte uddannelse i 2024. Denne population afgrænses yderligere til personer, der i 2024 både er en del af arbejdsstyrken og er højst 65 år.

Data

Data er baseret på Danmarks Statistiks TIMES variabel ERHVERVSINDK_13, der angiver erhvervsindkomsten for beskæftigede. Variablen består af tre komponenter: løn, nettooverskud af selvstændig virksomhed og arbejdsmarkedsbidragspligtige honorarer.

Erhvervsindkomsten er før fradrag af arbejdsmarkedsbidrag og særlig pensionsbidrag. Derudover anvendes HF_VFRA, der angiver tidspunkt for opnåelse af højst fuldførte uddannelse. Startløn måles herefter et år efter endt uddannelse, sorteret på tværs af uddannelsesvalg. Formålet med indikatoren er at identificere tidlige lønforskelle mellem køn på baggrund af uddannelsesvalg.

Data er gjort tilgængelige gennem Danmarks Statistiks forskerserviceordning.

Indikator 5. Forskelle i lønvækst 1 og 5 år efter endt uddannelse

Opgørelsesmetode

Indikatoren opgør væksten i erhvervsindkomsten i den fireårige periode fra 2019 til 2024, for de personer, der opnåede sin højst fuldførte uddannelse i 2019. Indikatoren undersøger således på lønvæksten opnået fra et år efter uddannelse til fem år efter uddannelse. Data er begrænset til den del af populationen, der er 20 år eller ældre i år 2019, og maks fylder 65 i 2019, og samtidig har gennemført en uddannelse i samme år.

Data

Data er baseret på Danmarks Statistiks TIMES variabel ERHVERVSINDK_13, der angiver erhvervsindkomsten for beskæftigede. Variablen består af tre komponenter: løn, nettooverskud af selvstændig virksomhed og arbejdsmarkedsbidragspligtige honorarer. Erhvervsindkomsten er før fradrag af arbejdsmarkedsbidrag og særlig pensionsbidrag. Derudover anvendes HF_VFRA, der angiver tidspunkt for opnåelse af højst fuldførte uddannelse. Karrierevækst måles herefter som den procentvise vækst i løn mellem et år og fem år efter endt uddannelse. Formålet med indikatoren er at identificere forskelle i lønudviklingen mellem kvinder og mænd i begyndelsen af karrieren.

Data er gjort tilgængelige gennem Danmarks Statistiks forskerserviceordning.

3.2. Arbejdsmiljø

Indikator 1. Antal anmeldte arbejdsulykker

Opgørelsesmetode

Indikatoren opgør antallet af anmeldte arbejdsulykker for mænd og kvinder i 2024. Arbejdsulykker skal anmeldes ifølge arbejdsmiljølovgivningen, og de anmeldes i Arbejdsmarkedets Erhvervssikrings og Arbejdstilsynets fælles anmeldesystem. Data er baseret på rapporteringer.

Data

Data er hentet fra *Anmeldte arbejdsulykker i tal, 2024*, Arbejdstilsynet. Indikatoren er baseret på senest tilgængelige data, og er opgjort efter køn.

Indikator 2. Antal anmeldte erhvervs sygdomme

Opgørelsesmetode

Indikatoren opgør antallet af anmeldte erhvervs sygdomme for mænd og kvinder i 2024. Data er baseret på rapporteringer, der er foretaget i Arbejdsmarkedets Erhvervssikrings og Arbejdstilsynets fælles anmeldesystem.

Data

Data er hentet fra *Anmeldte erhvervssygdomme i tal, 2024*, Arbejdstilsynet. Indikatoren er baseret på senest tilgængelige data, og er opgjort efter køn. Der er en tendens til, at erhvervssygdomme underrapporteres, og der er derfor en usikkerhed tilknyttet målepunktet. Omfanget af underrapportering er ukendt.

Indikator 3. Arbejdsrelateret stress

Opgørelsesmetode

Denne indikator har ikke set nogen ændringer siden DB2024, da tallene brugt for DB2024, DB2025 og DB2026 barometre er de samme. Dette skyldes at den seneste tilgængelige rapport er fra 1. halvår af 2023, hvilket blev brugt som data til DB2024.

Indikatoren opgør andelen af lønmodtagere, der har følt sig stresset relateret til arbejde. Det bagvedliggende spørgsmål for målepunktet er, hvor stor en andel lønmodtagere, der svarer, at de hele tiden eller ofte har følt sig stresset inden for de sidste to uger.

Data

Data er baseret på den senest tilgængelige rapport, National Overvågning af Arbejdsmiljøet blandt Lønmodtagere, fra 2023, da undersøgelsen kun foretages hvert 2. år. Tallene er derfor fra 1. halvår af 2023.

Indikator 4. Krænkende handlinger, herunder seksuel chikane og seksuel opmærksomhed

Opgørelsesmetode

Denne indikator har ikke set nogen ændringer siden DB2024, da tallene brugt for DB2024, DB2025 og DB2026 barometre er de samme. Dette skyldes at den seneste tilgængelige rapport er fra 1. halvår af 2023, hvilket blev brugt som data til DB2024.

Indikatoren opgør andelen af lønmodtagere, der har været udsat for seksuel chikane eller uønsket seksuel opmærksomhed. De bagvedliggende spørgsmål for indikatoren er, hvor stor en andel lønmodtagere, der svarer "...at de har været udsat for seksuel chikane inden for de seneste 12 måneder" og/eller "...indenfor de seneste 12 måneder været udsat for følgende i forbindelse med dit arbejde? 'Uønskede seksuelle kommentarer om din krop, tøj eller livsstil', 'Uønsket fysisk kontakt med seksuelle undertoner (fx klap, kys eller omfavelse)' og/eller 'Uønskede anmodninger om dates, selvom du allerede har sagt nej'"

Data

Data er baseret på den senest tilgængelige rapport, National Overvågning af Arbejdsmiljøet blandt Lønmodtagere, fra 2023, da undersøgelsen kun foretages hvert 2. år. Tallene er derfor fra 1. halvår af 2023.

3.3. Arbejdsmarkedstilknytning

Indikator 1. Antal arbejdstimer

Opgørelsesmetode

Indikatoren opgør det faktiske antal arbejdstimer for mænd og kvinder, baseret på en af Danmarks største kontinuerlige interviewundersøgelser. Arbejdskraftundersøgelsen (AKU) opgøres kvartalsvist og baserer sig på en stikprøve, hvor der hvert år deltager cirka 72.000 personer i alderen 15-89 år.

Data

Data er baseret på AKU og er hentet fra Danmarks Statistiks AKU410A-register, der er offentligt tilgængeligt. Indikatoren er baseret på de senest tilgængelige data.

Indikator 2. Andel på heltid af deltids- og heltidsbeskæftigede

Opgørelsesmetode

Indikatoren opgør andelen af personer i arbejdsstyrken, der er 20 år eller ældre i 2024, og maks er 65 år gamle i 2024, der arbejder heltid ud af det samlede antal deltids- og heltidsbeskæftede i 2024.

Data

Data er baseret på Danmarks Statistiks TIMES variabel HELTID_32_KODE, der er en binær variabel, der vurderer, om en person er på heltid eller deltid. Heltid svarer til mindst 32 timer om ugen, og deltid svarer til under 32 timer om ugen.

Data er gjort tilgængelige gennem Danmarks Statistiks forskerserviceordning.

Indikator 3. Gennemsnitligt antal fraværsperioder med egen sygdom

Opgørelsesmetode

Indikatoren opgør det gennemsnitlige antal fraværsperioder med egen sygdom, for den del af befolkningen, der er med i fraværsstatistikken. Der benyttes variablene FRAVAARSAG (fraværsårsag) og FRAVPERIODE (fraværsperiode) til at beregne det gennemsnitlige antal fraværsperioder med egen sygdom. Der er ikke lavet nogle begrænsninger vedrørende alder på personer i datasættet, som i tidligere indikatorer. Dette skyldes, at den generelle tendens for sygdommeldinger på arbejdsmarkedet i Danmark ønskes undersøgt.

Når FRAVAARSAG antager værdien "1100 – Egen sygdom", dækker det over: *Almindelig sygdom, herunder graviditetsbetinget sygdom, fravær som følge af ulykke uden for arbejdstiden og delvis sygdom.*

Data er organiseret som paneldata, hvor der er en række pr. person pr. fraværsperiode af typen "Egen sygdom". Hvis perioden er afsluttet inden for året, antager variabelen FRAVPERIODE værdien 1; hvis ikke, antager den værdien 0. Rækker med FRAVPERIODE=0 bliver slettet. På denne måde er det totale antal fraværsperioder med egen sygdom for året blevet dannet pr. person, og der er taget et gennemsnit af disse.

Ved at benytte et gennemsnit, tages der højde for den skæve fordeling af hhv. mænd og kvinder, som er i fraværsstatistikken.

Data

Data er baseret på Danmarks Statistiks fraværsstatistik, der er en årlig statistik, der dækker hele den offentlige sektor og private virksomheder med mere end 9 fuldtidsansatte. Fraværsdata for den private sektor er en stikprøve af virksomheder, der indsamles i samarbejde med Dansk Arbejdsgiverforening og Finanssektorens Arbejdsgiverforening. Stikprøven er på ca. 2600 virksomheder med mere end 9 fuldtidsbeskæftede. Data opsamles primært i virksomhedernes egne løn- og fraværssystemer eller Danmarks Statistiks regneark.

Data er gjort tilgængelige gennem Danmarks Statistiks forskerserviceordning.

Indikator 4. Antal uger på barsel

Opgørelsesmetode

Indikatoren opgør antal uger på barsel. Statistikken er baseret på en opgørelse af barselsdagpenge. Der er ikke lavet nogle begrænsninger i basisbarometret vedrørende alder på personer i datasættet, som i tidligere indikatorer. Dette skyldes, at den generelle tendens for forældre i Danmark ønskes undersøgt.

Variablen BDP_PERIODEORLOVSTYPE dækker over alle de typer af orlov, der kan gives barselsdagpenge på baggrund af. I denne opgørelse er der udvalgt bestemte orlovstyper, som også er betinget på kønnet af den orlovsholdende. I skemaet herunder, er betingelserne oplyst:

For kvinder:

Pligtorlov
Barselsorlov
Forældreorlov
Forældreorlov Primær
Forældreorlov Anden
Øremærket Orlov Primær
Øremærket Orlov

For mænd:

Fædreorlov
Forældreorlov
Forældreorlov Primær
Forældreorlov Anden
Øremærket Orlov Anden
Øremærket Orlov

Således er orlovstyper som sorgorlov, orlov i forbindelse med adoption og orlov i forbindelse med graviditet udeladt for at få det mest retvisende billede af, hvor mange uger mænd og kvinder holder barsel.

For hvert barn født i 2024 er det totale antal dage på barselsorlov for hver person beregnet for hhv. mænd og kvinder. Herefter er gennemsnittet af det samlede antal barselsorlovsdage pr. person divideret med fem, da barselsdagpenge udbetales pr. arbejdsuge og ikke pr. kalenderuge.

Data

Til at beregne antal uger på barsel, er der gjort brug af Danmarks Statistiks register for Barselsdagpenge. Statistikken beskriver fravær på grund af graviditet eller barsel i de tilfælde, hvor der foreligger en udbetaling fra det offentlige.

Statistikken datagrundlag beror på et totaludtræk fra 13 centrale tabeller i databasen for ATP/Udbetaling Danmarks administrative it-system, UDDK-Barsel, samt et delaudtræk fra en 14. tabel, som er meget stor. Udvalgte variable fra de 14 tabeller flettes sammen til en enkelt tabel, der udgør et forløbsregister, Barselsdagpengeregisteret, med en veldefineret rekordstruktur. Årligt dannes Barselsstatistikregisteret ved at samkøre Barselsdagpengeregisteret med et udtræk af forældre fra Befolkningsregisteret, samt udtræk fra en række andre af Danmarks Statistiks registre.

Indikator 5. Andel mænd og kvinder, der har registreret fravær ved barns sygdom

Opgørelsesmetode

Indikatoren opgør det gennemsnitlige antal fraværsperioder med barns sygdom, for den del af befolkningen, der er med i fraværstatistikken. Der benyttes variablene FRAVAARSAG (fraværsårsag) og FRAVPERIODE (fraværsperiode) til at beregne det gennemsnitlige antal fraværsperioder med barns sygdom. Der er ikke lavet nogle begrænsninger vedrørende alder på personer i datasættet, som i tidligere indikatorer. Dette skyldes, at den generelle tendens for forældre i Danmark ønskes undersøgt.

Når FRAVAARSAG antager værdien "1200 – Barns sygdom", dækker det over: *Alt fravær i forbindelse med børns sygdom, herunder også overenskomst bestemt frihed i forbindelse med børns hospitalsindlæggelse, samt fravær i forbindelse med pasning af alvorligt sygt barn jf. Barselslovens § 26.*

Data er organiseret som paneldata, hvor der er en række pr. person pr. fraværsperiode af typen "Barns sygdom". Hvis perioden er afsluttet inden for året, antager variabelen FRAVPERIODE værdien 1; hvis ikke, antager den værdien 0. Rækker med FRAVPERIODE=0 bliver slettet. På denne måde er det totale antal fraværsperioder med barnets sygdom for året blevet dannet pr. person, og der er taget et gennemsnit af disse.

Data

Data er baseret på Danmarks Statistiks højkvalitetsvariabel FRAVAARSAG, der angiver fraværsårsagen for en fraværsperiode. Fraværsårsager omfatter egen sygdom, barns sygdom, arbejdsulykke og barsels- og adoptionsorlov. Andelen er opgjøret som andelen af unikke mænd og kvinder, der har registreret fravær ved barns sygdom i 2021. Data er gjort tilgængelige gennem Danmarks Statistiks forskerserviceordning.

3.4. Ansvar og ledelse

Indikator 1. Andel professorer

Opgørelsesmetode

Indikatoren måler antallet af professorer på baggrund af offentligt tilgængelige data fra Danske Universiteter.

Data

Data er hentet fra *Tal om Danske Universiteter, 2024*, Danske Universiteter. Antallet af professorer er baseret på indberetninger fra Uddannelses- og Forskningsministeriet.

Indikator 2 & 3. Andel administrerende direktører og direktører i det private

Opgørelsesmetode

Indikatoren opgør andelen af administrerende direktører og direktører i den private sektor.

Data er begrænset til den del af befolkningen, der er 20 år eller ældre i 2024, og maks fylder 65 i 2024. Data er begrænset til de personer i populationen, der arbejder i virksomheder med over 50 ansatte.

Ledelsesniveauet for den enkelte dannes ved at bruge Danmarks Statistiks TIMES variabel DISCO_KODE for lønmodtagere, der angiver lønmodtageres arbejdsfunktion.

Data er begrænset til virksomheder med over 50 ansatte, ved brug af variabelen BESKFIR (antal ansatte på det juridiske nummer (CVR)). Til at identificere administrerende direktører anvendes DISCO_KODE 112000-112020, og for direktører anvendes DISCO_KODE 12000-122300 og 132100-133020.

Administrerende direktører er betinget af, at personen er blandt de 10 højest lønnede ansatte i virksomheden indenfor DISCO_KODE 112000-112020. Lønniveauet er opgjort på baggrund af variabelen FORTJ_STAND, der definerer den standardberegnete timefortjeneste. For de virksomheder, hvor flere personer kan være potentielle administrerende direktører, vælges den med den højeste løn.

Direktører er betinget af, at personen er blandt de 25 højest lønnede ansatte i virksomheden. De potentielle administrerende direktører, der er blevet sorteret fra, bliver tilføjet til denne gruppe. Af denne gruppe udvælges maksimalt de 10 højestlønnede.

Data

Tallene er dannet ud fra registerdata fra Danmarks Statistik. Der er anvendt en sektorklassifikation fra det ErhvervsStatistiske Register (ESR) til at inddele cvrnri i privat og offentlig sektor ud fra variabelen ARB_SEKTORKODE. Data er gjort tilgængelige gennem Danmarks Statistiks forskerserviceordning gennem registrene LONN og RAS_PARTIEL.

Indikator 4. Andel i den øverste ledelse i det offentlige

Opgørelsesmetode

Indikatoren opgør andele i den øverste ledelse i det offentlige. Data er begrænset til den del af befolkningen, der er 20 år eller ældre i 2024, og maks fylder 65 i 2024. Data er begrænset til de personer i populationen, der arbejder i virksomheder med over 50 ansatte.

Der er anvendt en sektorklassifikation fra det ErhvervsStatistiske Register (ESR) til at inddele cvrnri i privat og offentlig sektor ud fra variabelen ARB_SEKTORKODE.

Ledelsesniveauet for den enkelte dannes ved at bruge Danmarks Statistiks TIMES variabel DISCO_KODE for lønmodtagere, der angiver lønmodtageres arbejdsfunktion. Til identifikation af offentlige virksomheders øverste ledelse anvendes DISCO_KODE 110000-111200. Derudover er data begrænset til cvrnri med over 50 ansatte, ved brug af variabelen BESKFIR (antal ansatte på det juridiske nummer (CVR)).

Data

Tallene er dannet ud fra registerdata fra Danmarks Statistik. Data er gjort tilgængelige gennem Danmarks Statistiks forskerserviceordning gennem registrene LONN og RAS_PARTIEL.

3.5. Indkomst og formue

Indikator 1. Disponibel indkomst

Opgørelsesmetode

Indikatoren måler den gennemsnitlige disponible indkomst for personer i arbejdsstyrken, der er 20 år eller ældre i 2024, og maks fylder 65 i 2024.

Data

Data er baseret på Danmarks Statistiks TIMES variabel DISPON_13, der angiver indkomst efter skat og renteudgifter, tillagt beregnet lejeværdi af egen bolig. Indikatoren er udvalgt på baggrund af, at det ikke kun handler om populationens deltagelse på arbejdsmarkedet, men også om uligheder i velfærdsstaten. Staten kompenserer for ulighed på arbejdsmarkedet via offentlige ydelser. Offentlige ydelser vurderes også vigtige for spørgsmålet om ulighed, til trods for, at det som udgangspunkt ikke er en del af arbejdsmarkedet. Data er gjort tilgængelige gennem Danmarks Statistiks forskerserviceordning gennem registeret IND.

Indikator 2. Erhvervsindkomst

Opgørelsesmetode

Indikatoren måler den gennemsnitlige disponible indkomst for personer i arbejdsstyrken, der er 20 år eller ældre i 2024, og maks fylder 65 i 2024. Indikatoren måler den gennemsnitlige erhvervsindkomst for personer i arbejdsstyrken, der er 20 år eller ældre i 2024, og maks fylder 65 i 2024.

Data

Data er baseret på Danmarks Statistiks TIMES variabel ERHVERVSIND_13, der angiver indkomst før skat og bidrag. Data er gjort tilgængelige via Danmarks Statistiks forskerserviceordning gennem registeret IND.

Indikator 3. Pensionsformue

Opgørelsesmetode

Indikatoren opgør den gennemsnitlige pensionsformue for personer tæt på pensionsalderen. Data er dermed begrænset til personer, der er 20 år eller ældre i 2024, og maks fylder 65 i 2024.

Data

Data er baseret på registerdata om pensionsformuer på individniveau fra Danmarks Statistiks register PENSFORM. Hertil anvendes TIMES variabelen PF_FORMUE, der angiver den samlede pensionsformue før skat hos et pensionselskab, derfor bliver der summet over PF_FORMUE for at få hele deres samlede pension. Data er gjort tilgængelige via Danmarks Statistiks forskerserviceordning gennem registeret IND.

Indikator 4. Nettoformue

Opgørelsesmetode

Indikatoren opgør den gennemsnitlige nettoformue, der defineres som

Reale aktiver i alt + Finansielle formuekomponenter i alt + Pensionsformuer i alt - Prioritetsgæld i alt - Øvrig gæld til private - Gæld til det offentlige

, og danner variabelen FGNF_2020.

Her er aldersgruppen for personer i datasættet bestemt ved personer, der er 20 år eller ældre i 2024, og maks fylder 65 i 2024.

Data

Data er baseret på Danmarks Statistiks FORMPERS register. Statistikken inkluderer blandt andet data om værdien af boliger, biler, aktier, bankindeståender, pensionsformuer samt gæld til både private og det offentlige for hele befolkningen. Som noget nyt indeholder den fra 2020 nu også data om værdien af unoterede aktier samt gæld til inddrivelse.



Deloitte Statsautoriseret Revisionspartnerselskab er den danske medlemsvirksomhed i Deloitte NSE LLP, som er en del af Deloitte Touche Tohmatsu Limited, et britisk selskab med begrænset hæftelse ("DTTL"). DTTL og hver af dets medlemsfirmaer er juridisk selvstændige og uafhængige enheder. DTTL og Deloitte NSE LLP leverer ikke ydelser til kunder. Du kan læse mere om Deloitte-netværket af medlemsfirmaer på www.deloitte.com/about.

Deloitte leverer førende professionelle ydelser til næsten 90 % af virksomhederne på Fortune Global 500®-listen samt til tusindvis af private virksomheder. Vores medarbejdere skaber målbare og varige resultater, som styrker tilliden til kapitalmarkederne og hjælper vores kunder med at transformere og udvikle sig. Med en historie, der strækker sig over 180 år, er Deloitte til stede i mere end 150 lande og territorier. Læs mere om, hvordan Deloitte's cirka 470.000 medarbejdere verden over skaber impact, der gør en forskel, på www.deloitte.com.

Denne meddelelse indeholder udelukkende generelle oplysninger og udgør ikke professionel rådgivning eller service. Ingen af Deloitte Touche Tohmatsu Limited (DTTL), dets globale netværk af medlemsfirmaer eller disses tilknyttede virksomheder (samlet betegnet "Deloitte-organisationen") yder rådgivning gennem denne meddelelse. Før du træffer beslutninger, som kan påvirke din økonomi eller virksomhed, bør du søge rådgivning hos en kvalificeret professionel rådgiver.

Der gives ingen erklæringer, garantier eller tilsagn – hverken udtrykkelige eller stiltiende – om nøjagtigheden eller fuldstændigheden af oplysningerne i denne meddelelse, og hverken DTTL, dets medlemsfirmaer, tilknyttede virksomheder, medarbejdere eller repræsentanter kan holdes ansvarlige for tab eller skade, der direkte eller indirekte måtte opstå som følge af tillid til denne meddelelse. DTTL og hvert af dets medlemsfirmaer samt deres tilknyttede virksomheder er juridisk selvstændige og uafhængige enheder.