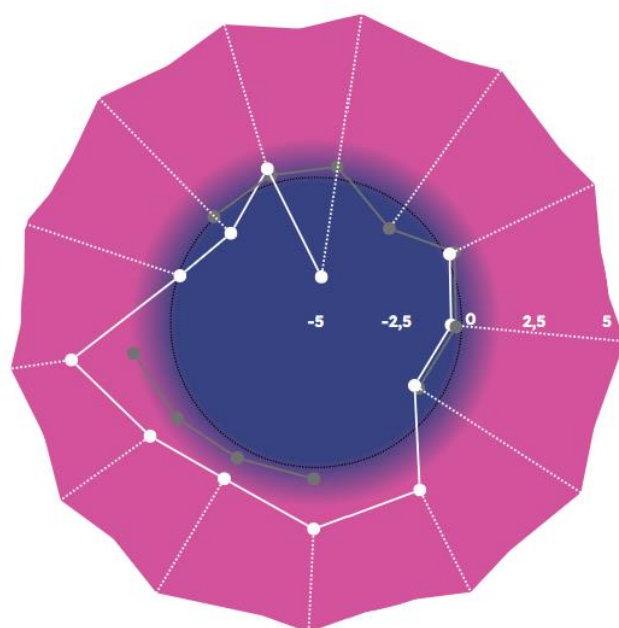




## Teknisk metodebilag

Bag om metoden for  
Diversitetsbarometeret for danske  
advokater

Oktober 2025

# Indhold

## Indholdsfortegnelse

|      |                                        |    |
|------|----------------------------------------|----|
| 1.   | Indledning                             | 2  |
| 2.   | Analytisk rammesætning                 | 3  |
| 2.1. | Konstruktion af barometerindekset      | 3  |
| 2.2. | Definition af populationen             | 3  |
| 2.3. | Oversigt over anvendte variable        | 4  |
| 3.   | Definition og opgørelse af indikatorer | 5  |
| 3.1. | Uddannelse og karriere                 | 5  |
| 3.2. | Arbejdsmiljø                           | 6  |
| 3.3. | Arbejdsmarkedstilknytning              | 7  |
| 3.4. | Ansvar og ledelse                      | 9  |
| 3.5. | Indkomst og formue                     | 10 |

# 1. Indledning

I dette tekniske metodebilag beskrives de datakilder og metoder, som Diversitetsbarometeret for danske advokater er baseret på. Formålet med bilaget er at dokumentere måden, hvorpå barometeret er konstrueret. Barometeret for advokater tager afsæt i, men er ikke fuldt ud sammenligneligt med, Diversitetsbarometeret for det samlede danske arbejdsmarked. Dette skyldes forskelle i indikatorvalg og opgørelsesmetoder.

I det følgende uddybes den metodiske konstruktion af barometerindekset efterfulgt af en beskrivelse af datagrundlag og opgørelsesmetode for de respektive indikatorer.

Som udgangspunkt er barometeret baseret på data om advokater med ansættelse i advokatbranchen og bosiddende i Danmark. I enkelte tilfælde er data for hele advokatbranchen, herunder også advokatsekretærer, it-specialister og økonomimedarbejdere. Alle indikatorer er opgjort på nationalt niveau.

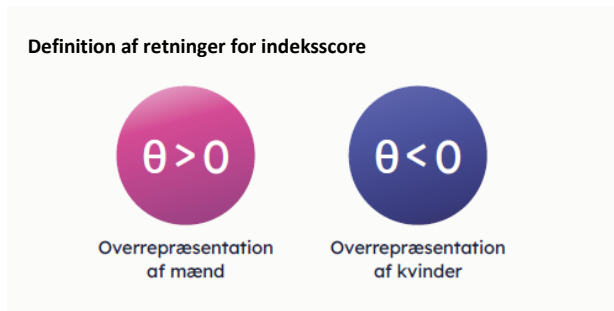
## 2. Analytisk rammesætning

### 2.1. Konstruktion af barometerindekset

Formålet med Diversitetsbarometeret er at sammenligne og aggregere forskellige mål for kønsligestilling og -diversitet på det danske arbejdsmarked og på den måde tegne et nuanceret billede af status. Den metodiske tilgang bag barometeret skal dermed sikre, at heterogene mål for ulighed mellem kønnene oversættes til samme skala. Derfor er alle indikatorerne, som barometerindekset er baseret på, skaleret til intervallet mellem -5 og 5. Beregningen af skalaen er givet ved (1), hvor  $\theta$  er indeksscoren:

$$\theta = \left( \frac{I_K}{\frac{1}{2}(I_K + I_M)} - 1 \right) \times t_{max} \quad (1)$$

hvor  $I_K$  er værdien for indikatoren for kvinder og  $\frac{1}{2}(I_K + I_M)$  er gennemsnittet af observationerne for mænd og kvinder.  $\frac{I_K}{\frac{1}{2}(I_K + I_M)}$  vil bevæge sig i spænd mellem 0 og 2, derfor fratrækkes 1 og der ganges med  $t_{max}$ , som er den maksimale værdi indikatorerne kan opnå i begge retninger af skalaen. Hermed bevæger barometeret sig i et spænd mellem -5 og 5, mens der fastholdes en naturlig afgrænsning og indirekte vægtning af indikatorerne undgås. Retningen af  $\theta$  indikerer dermed overrepræsentation af mænd eller kvinder. Er resultatet negativt, er kvinder overrepræsenterede. Er resultatet positivt, er mænd overrepræsenterede.



### 2.2. Definition af populationen

Advokatbranchen består af virksomheder med branchekoden 691000; Juridisk bistand, efter Danmarks Statistiks (DST's) branchekodenomenklatur (DB07). Populationen i analyserne udgøres dermed af personer, som er beskæftigede, fuldtid eller deltid, i en virksomhed i denne branche. Den juridiske branche er synonym med advokatbranchen.

Advokatbranchen beskæftiger både jurister og advokater og andre faggrupper, herunder fx advokatsekretærer samt HR- og økonomimedarbejdere. I det konkrete tilfælde er advokater af særlig interesse. For at identificere advokaterne i populationen bruges variablen HFAUDD, der angiver en persons højeste fuldførte uddannelse. Advokater defineres som personer, der har uddannelseskoden 7085; Jura, cand.jur., og som dimitterede mindst tre år før analyseåret bestemt af den pågældende indikator. Der findes ikke en uddannelseskode for advokater. Grænsen på de tre år er medtaget for at sikre, at tiden som advokatfuldmægtig kan være afsluttet, og at det derfor er sandsynligt at en person med en cand.jur. og mindst tre års erfaring er advokat.

## 2.3. Oversigt over anvendte variable

| Anvendte variable      | Register                                             | Beskrivelse                                              |
|------------------------|------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------|
| PNR                    | BEF – Befolkningen                                   | Identifikation af personer                               |
| FOED_DAG               | BEF – Befolkningen                                   | Fødselsdag                                               |
| KOEN                   | BEF – Befolkningen                                   | Køn                                                      |
| REG                    | BEF – Befolkningen                                   | Region                                                   |
| IE_TYPE                | BEF – Befolkningen                                   | Indvandrere, efterkommere, personer med dansk oprindelse |
| HFAUDD                 | UDDA - Uddannelser (BUE)                             | Højest fuldførte uddannelse                              |
| HF_VFRA                | UDDA - Uddannelser (BUE)                             | Tidspunkt for opnåelse af højest fuldførte uddannelse    |
| UDD                    | UDDA - Uddannelser (BUE)                             | Uddannelseskode                                          |
| ERHVERVSINDK_13        | IND – Indkomst                                       | Erhvervsindkomst                                         |
| DISPON_13              | IND – Indkomst                                       | Disponibel indkomst                                      |
| FORTJ_STAND            | LONN - Lønstatistikken alle sektorer (nye begreber)  | Standardberegnet timefortjeneste                         |
| TIMPRAE                | LONN - Lønstatistikken alle sektorer (nye begreber)  | Antal præsterede timer i løbet af referenceperioden      |
| FRAVAARSAG             | FRPE – Fraværsårsag                                  | Fraværsårsag                                             |
| FRAVPERIODE            | FRPE – Fraværsperioder                               | Fraværsperiode (1 eller 0. for året)                     |
| HELTID_32_KODE         | RAS_PARTIEL - Registerbaseret arbejdsstyrkestatistik | Heltids eller deltidsbeskæftigelse                       |
| BREDT_LOENBELOEB_EBS   | RAS_PARTIEL – Registerbaseret arbejdsstyrkestatistik | Bredt lønbeløb i erhvervsbeskæftigelsen                  |
| ARB_HOVED_BRA_DB07     | RAS_PARTIEL - Registerbaseret arbejdsstyrkestatistik | Brankekoder                                              |
| DISCO_KODE             | RAS_PARTIEL - Registerbaseret arbejdsstyrkestatistik | Arbejdsfunktion                                          |
| CVRNR                  | RAS_PARTIEL - Registerbaseret arbejdsstyrkestatistik | Cvr-nummer - Identifikation af virksomheder              |
| PF_FORMUE              | PENSFORM – Pensionsformuer                           | Pensionsformue før skat                                  |
| FGNF_2020              | FORMPERS - Formue og gæld fordelt på personer        | Nettoformue (2020-definition)                            |
| BARN_PNR               | BARSELDAGPENGE – Barseldagpenge                      | Identifikation af barn                                   |
| BARNFOEDDAG            | BARSELDAGPENGE – Barseldagpenge                      | Barnets fødselsdag                                       |
| BDP_PERIODEORLOVS DAGE | BARSELDAGPENGE – Barseldagpenge                      | Dage med dagpenge i perioden                             |
| BDP_PERIODETYPE        | BARSELDAGPENGE – Barseldagpenge                      | Type orlov der er holdt i perioden                       |

Note: Medmindre andet er angivet, er data til advokatbarometeret gjort tilgængeligt via DST's forskerordning.

## 3. Definition og opgørelse af indikatorer

### 3.1. Uddannelse og karriere

#### Indikator 1. Uddannelsesaktivitet på jura

Indikatoren viser kønsfordelingen for personer, som har færdiggjort en uddannelse indenfor jura i perioden 2018-2023, og som arbejder i advokatbranchen i 2023.

Der skelnes ikke mellem længden eller niveauet af uddannelsen, der er færdiggjort.

Data er afgrænset til den del af populationen, der er fyldt mindst 20 år inden 1. januar i det år, de fuldførte deres højeste uddannelse.

#### Data

Data er baseret på DST's TIMES variabel HFAUDD, der angiver højest fuldførte uddannelse.

#### Indikator 2: Fordeling af køn

Indikatoren viser kønsfordelingen mellem mænd og kvinder. Populationen er afgrænset til personer, som er fyldt mindst 20 år per 1. januar 2023.

#### Data

Data er baseret på DST's TIMES variabel KOEN, der angiver om personen er en mand eller kvinde ud fra det fiktive personnummers, PNR's, 10. ciffer.

#### Indikator 3. Forskelle i startlønninger baseret på uddannelsesvalg

Indikatoren viser erhvervsindkomsten ét år efter endt uddannelse, for de personer, der opnåede deres højest fuldførte uddannelse i 2022. Antallet er derudover afgrænset til den del af arbejdsstyrken, der er mindst 20 år per 1. januar i 2022, samtidig med at de har opnået deres højest fuldførte uddannelse i 2022.

#### Data

Data er baseret på DST's TIMES variabel ERHVERVSINDK\_13, der angiver erhvervsindkomsten for beskæftigede. Variablen består af tre komponenter: løn, nettooverskud af selvstændig virksomhed og arbejdsmarkedsbidragspligtige honorarer.

Erhvervsindkomsten er før fradrag af arbejdsmarkedsbidrag og særlig pensionsbidrag. Derudover anvendes HF\_VFRA, der angiver tidspunkt for opnåelse af højest fuldførte uddannelse. Startløn måles herefter et år efter endt uddannelse sorteret på tværs af uddannelsesvalg. Formålet med indikatoren er at identificere tidlige lønforskelle mellem køn på baggrund af uddannelsesvalg.

#### Indikator 4. Forskelle i lønvækst mellem 1 og 5 år efter endt uddannelse

Indikatoren opgør væksten i erhvervsindkomsten i den fire-årige periode fra 2019 til 2023, for de personer, der opnåede sin højeste fuldførte uddannelse i 2018. Indikatoren undersøger således lønvæksten opnået fra et år efter endt uddannelse til fem år efter uddannelse. Data er afgrænset til den del af populationen, der er mindst 20 år gamle per 1. januar 2018 og samtidig har gennemført en uddannelse i samme år.

##### Data

Data er baseret på DST's TIMES variabel ERHVERVSINDK\_13, der angiver erhvervsindkomsten for beskæftigede. Variablen består af tre komponenter: løn, nettooverskud af selvstændig virksomhed og arbejdsmarkedsbidragspligtige honorarer. Erhvervsindkomsten er før fradrag af arbejdsmarkedsbidrag og særlige pensionsbidrag. Derudover anvendes HF\_VFRA, der angiver tidspunkt for opnåelse af højeste fuldførte uddannelse. Karrierevækst måles herefter som den procentvise vækst i løn mellem et år og fem år efter endt uddannelse. Formålet med indikatoren er at identificere forskelle i lønudviklingen mellem kvinder og mænd i begyndelsen af karrieren.

### 3.2. Arbejdsmiljø

#### Indikator 1. Antal anmeldte arbejdsulykker

Indikatoren opgør antallet af anmeldte arbejdsulykker for mænd og kvinder i 2023. Arbejdsulykker skal anmeldes ifølge arbejdsmiljølovgivningen, og de anmeldes i Arbejdsmarkedets Erhvervssikrings og Arbejdstilsynets fælles anmeldesystem. Data er baseret på rapporteringer.

##### Data

Data kommer fra *Anmeldte arbejdsulykker i tal, 2023*, Arbejdstilsynet. Indikatoren er baseret på senest tilgængelige data og er opgjort efter køn. Data vedrører hele branchen.

#### Indikator 2. Antal anmeldte erhvervssygdomme

Indikatoren opgør antallet af anmeldte erhvervssygdomme for mænd og kvinder i 2023. Data er baseret på rapporteringer, der er foretaget i Arbejdsmarkedets Erhvervssikrings og Arbejdstilsynets fælles anmeldesystem.

##### Data

Data er hentet fra *Anmeldte erhvervssygdomme i tal, 2023*, Arbejdstilsynet. Indikatoren er baseret på senest tilgængelige data og er opgjort efter køn. Der er en tendens til, at erhvervssygdomme underrapporteres, hvorfor indikatoren formodentlig undervurderer omfanget af erhvervssygdomme. Omfanget af underrapportering er ukendt. Data vedrører hele branchen.

### 3.3. Arbejdsmarkedstilknytning

#### Indikator 1. Antal arbejdstimer

Antal arbejdstimer er opgjort ved brug af DST mikrodata, og ikke Arbejdskraftundersøgelsen (AKU), som i Diversitetsbarometeret for hele arbejdsmarkedet. AKU opgøres kvartalsvist og baserer sig på en stikprøve, hvor der hvert år deltager cirka 72.000 personer i alderen 15-74 år. På baggrund af stikprøven er det ikke muligt at identificere personer i advokatbranchen grundet DST's diskrediteringsregler. I stedet er anvendt variabelen TIMPRAE, der angiver en lønmodtagers præsterede timer (se nedenfor).

##### Data

Variabelen TIMPRAE, som indikatoren baseres på, er et mål for en lønmodtagers præsterede timer på arbejdet. Det er således normaltimer lagt sammen med overtidstimer og yderligere fratrasket fraværstimer, ferietimer og antal fraværstimer pga. søgnehelligdage.

#### Indikator 2. Andel på heltid af deltids- og heltidsbeskæftigede

Indikatoren opgør andelen af personer i arbejdsstyrken, der er mindst 20 år inden 1. januar 2023, og som arbejder heltid ud af det samlede antal deltids- og heltidsbeskæftigede i 2023.

##### Data

Data er baseret på DST's TIMES variabel HELTID\_32\_KODE, der er en binær variabel, der angiver, om en person er på heltid eller deltid. Heltid svarer til mindst 32 timer om ugen, og deltid svarer til under 32 timer om ugen.

Det bemærkes, at denne oplysning ikke findes for et relativt stort antal observationer i advokatbranchen, hvorfor resultater på baggrund heraf er behæftet med usikkerhed. Konkret mangler 1.323 ud af 4.124 observationer for mænd, og 979 ud af 6.400 observationer for kvinder, svarende til ca. 32 henholdsvis 15 pct.

#### Indikator 3. Gennemsnitligt antal fraværsperioder med egen sygdom

Indikatoren opgør det gennemsnitlige antal fraværsperioder med egen sygdom, for den del af befolkningen der er med i fraværstatistikken. Der benyttes variablerne FRAVAARSAG (fraværsårsag) og FRAVPERIODE (fraværsperiode) til at beregne det gennemsnitlige antal fraværsperioder med egen sygdom. Der er ikke lavet nogle begrænsninger vedrørende alder på personer i datasættet, som i andre indikatorer. Dette skyldes, at den generelle tendens for sygdommeldinger på arbejdsmarkedet i Danmark ønskes undersøgt.

Når FRAVAARSAG antager værdien "1100 – Egen sygdom" dækker det over:

*Almindelig sygdom, herunder graviditetsbetinget sygdom, fravær som følge af ulykke uden for arbejdstiden og delvis sygdom.*

Data er organiseret som paneldata, hvor der er en række pr. person pr. fraværsperiode af typen "Egen sygdom". Hvis perioden er afsluttet inden for året, antager variabelen FRAVPERIODE værdien 1; hvis ikke, antager den værdien 0. Rækker med FRAVPERIODE=0 bliver slettet. På denne måde er det totale antal fraværsperioder med egen sygdom for året blevet dannet pr. person, og der er taget et gennemsnit af disse.

Ved at benytte et gennemsnit, tages der højde for den skæve fordeling af hhv. mænd og kvinder, som er i fraværstatistikken.

##### Data

Data er baseret på DST's fraværstatistik, der er en årlig statistik, der dækker hele den offentlige sektor og private virksomheder med mere end 9 fuldtidsansatte. Fraværdata for den private sektor er en stikprøve af virksomheder, der indsamles i samarbejde med Dansk Arbejdsgiverforening og Finanssektorens

Arbejdsgiverforening. Stikprøven er på ca. 2.600 virksomheder med mere end 9 fuldtidsbeskæftigede. Data opsamles primært i virksomhedernes egne løn- og fraværssystemer eller DST's regneark.

#### Indikator 4. Antal uger på barselsdagpenge

Indikatoren opgør antal uger på barselsdagpenge. Statistikken er baseret på en opgørelse af barselsdagpenge. Der er ikke lavet nogle begrænsninger i basisbarometret vedrørende alder på personer i datasættet, som i tidligere indikatorer. Dette skyldes, at den generelle tendens for forældre i Danmark ønskes undersøgt.

Variablen BDP\_PERIODORLOVSTYPE dækker over alle de typer af orlov, der kan gives barselsdagpenge på baggrund af. I denne opgørelse, er der udvalgt bestemte orlovstyper, som også er betinget på kønnet af den orlovsholdende. I skemaet herunder, er betingelserne oplyst:

| For kvinder:           | For mænd:             |
|------------------------|-----------------------|
| Pligtorlov             | Fædreorlov            |
| Barselorlov            | Forældreorlov         |
| Forældreorlov          | Forældreorlov Primær  |
| Forældreorlov Primær   | Forældreorlov Anden   |
| Forældreorlov Anden    | Øremærket Orlov Anden |
| Øremærket Orlov Primær | Øremærket Orlov       |
| Øremærket Orlov        |                       |

Således er orlovstyper som sorgorlov, orlov i forbindelse med adoption og orlov i forbindelse med graviditet udeladt for at få det mest retvisende billede af, hvor mange uger mænd og kvinder holder barsel.

For hvert barn født i 2023 er det totale antal dage på barselorlov for hver person beregnet for hhv. mænd og kvinder. Herefter er gennemsnittet af det samlede antal barselorlovsdage pr. person divideret med fem, da barselsdagpenge udbetales pr. arbejdsuge og ikke pr. kalenderuge.

#### Data

Til at beregne antal uger på barselsdagpenge, er der gjort brug af DST's register for Barselsdagpenge. Statistikken beskriver fravær på grund af graviditet eller barsel i de tilfælde, hvor der foreligger en udbetaling fra det offentlige.

Statistikens datagrundlag beror på et totaludtræk fra 13 centrale tabeller i databasen for ATP/Udbetaling Danmarks administrative it-system, UDDK-Barsel, samt et delaudtræk fra en 14. tabel, som er meget stor. Udvalgte variable fra de 14 tabeller flettes sammen til en enkelt tabel, der udgør et forløbsregister, Barselsdagpengeregisteret, med en veldefineret rekordstruktur. Årligt dannes Barselsstatistikregisteret ved at samkøre Barselsdagpengeregisteret med et udtræk af forældre fra Befolkningsregisteret samt udtræk fra en række andre af DST's registre.

#### Indikator 5. Andel mænd og kvinder, der har registreret fravær ved barns sygdom

Indikatoren opgør det gennemsnitlige antal fraværperioder med barns sygdom, for den del af befolkningen der er med i fraværstatistikken. Der benyttes variablene FRAVAARSAG (fraværårsag) og FRAVPERIODE (fraværperiode) til at beregne det gennemsnitlige antal fraværperioder med barns sygdom. Der er ikke lavet nogle begrænsninger vedrørende alder på personer i datasættet som i tidligere indikatorer. Dette skyldes, at den generelle tendens for forældre i Danmark ønskes undersøgt.

Når FRAVAARSAG antager værdien "1200 – Barns sygdom" dækker det over: *Alt fravær i forbindelse med børns sygdom, herunder også overenskomst bestemt frihed i forbindelse med børns hospitalsindlæggelse, samt fravær i forbindelse med pasning af alvorligt sygt barn jf. Barselslovens § 26*

Data er organiseret som paneldata, hvor der er en række pr. person pr. fraværsperiode af typen "Barns sygdom". Hvis perioden er afsluttet inden for året, antager variabelen FRAVPERIODE værdien 1; hvis ikke, antager den værdien 0. Rækker med FRAVPERIODE=0 bliver slettet. På denne måde er det totale antal fraværsperioder med barnets sygdom for året blevet dannet pr. person, og der er taget et gennemsnit af disse.

#### Data

Data er baseret på DST's højkvalitetsvariabel FRAVAARSAG, der angiver fraværsårsagen for en fraværsperiode. Fraværsårsager omfatter egen sygdom, barns sygdom, arbejdsulykke og barsels- og adoptionsorlov. Andelen er opgjort som andelen af unikke mænd og kvinder, der har registreret fravær ved barns sygdom i 2023.

### 3.4. Ansvar og ledelse

#### Indikator 1. Partnere i advokatbranchen

*Indgår kun for advokater*

I advokatbranchen består det øverste ledelseslag typisk af funktionær- og ejerpartnere. I modsætning til direktører i andre brancher kan partnerne ikke identificeres gennem en stillingskode. Identifikation af partnere i advokatbranchen er derfor sket i tre trin:

1. Først antages det, at personer med en DISCO-kode under 20000 er partnere givet en lederrolle. Denne metode kan dog ikke adskille ejerpartnere fra ikke-ejerepartnere og resulterer i få observationer.
2. Derefter bruges en metode fra Konkurrence- og Forbrugerstyrelsen, der tæller ejerpartnere i firmaer ved at identificere enkeltmandsvirksomheder, hvor personen i virksomheden må være en ejerpartner af disse firmaer.
3. Til sidst antages det, at ejerpartnere har mere volatile, men gennemsnitligt højere lønninger end resten af arbejdstyrken, da deres løn er delvist dividendebaseret. ERHVERVSINDK\_13 bruges til at måle dette. Derudover, antages det også, at manglende data på en normal lønseddelsvariabel, som BREDT\_LOENBELOEB\_EBS, indikerer, at personen ikke får udbetalt løn. Der er sammenhæng mellem manglende observationer på BREDT\_LOENBELOEB\_EBS og svingende eller høje ERHVEVSINDK\_13. Personer uden lønseddelsoplysninger, BREDT\_LOENBELOEB\_EBS, og med en volatil eller høj erhvervsindkomst, ERHVEVSINDK\_13, tælles derfor med i partneropgørelsen.

Den beskrevne tilgang er ikke præcis. Den kan ikke adskille ejerpartnere fra funktionærpartnere og medtager sandsynligvis observationer, der ikke er partnere, ligesom nogle partnere kan være udeladt.

Data er afgrænset til den del af befolkningen, der er fyldt mindst 20 år inden 1. januar 2023.

#### Data

Data er baseret på DST's DISCO-08 variabel, der angiver en persons arbejdsfunktion i et firma. Derudover bruges variablene ERHVEVSINDK\_13 og BREDT\_LOENBELOEB\_EBS til identifikation af forskellige medarbejdertyper.

### 3.5. Indkomst og formue

#### Indikator 1. Disponibel indkomst

Indikatoren måler den gennemsnitlige disponible indkomst for personer i arbejdsstyrken der var fyldt mindst 20 inden 1. januar 2023.

##### *Data*

Data er baseret på DST's TIMES variabel DISPON\_13, der angiver indkomst efter skat og renteudgifter tillagt beregnet lejeværdi af egen bolig.

#### Indikator 2. Erhvervsindkomst

Indikatoren måler den gennemsnitlige erhvervsindkomst for personer i arbejdsstyrken, der er fyldt mindst 20 år inden 1. januar 2023.

##### *Data*

Data er baseret på DST's TIMES variabel ERHVERVSIND\_13, der angiver indkomst før skat og bidrag.



Deloitte Statsautoriseret Revisionspartnerselskab er den danske medlemsvirksomhed i Deloitte NSE LLP, som er en del af Deloitte Touche Tohmatsu Limited, et britisk selskab med begrænset hæftelse ("DTTL"). DTTL og hver af dets medlemsfirmaer er juridisk selvstændige og uafhængige enheder. DTTL og Deloitte NSE LLP leverer ikke ydelser til kunder. Du kan læse mere om Deloitte-netværket af medlemsfirmaer på [www.deloitte.com/about](http://www.deloitte.com/about).

Deloitte leverer førende professionelle ydelser til næsten 90 % af virksomhederne på Fortune Global 500®-listen samt til tusindvis af private virksomheder. Vores medarbejdere skaber målbare og varige resultater, som styrker tilliden til kapitalmarkederne og hjælper vores kunder med at transformere og udvikle sig. Med en historie, der strækker sig over 180 år, er Deloitte til stede i mere end 150 lande og territorier. Læs mere om, hvordan Deloitte cirka 460.000 medarbejdere verden over skaber impact, der gør en forskel, på [www.deloitte.com](http://www.deloitte.com).

Denne meddelelse indeholder udelukkende generelle oplysninger og udgør ikke professionel rådgivning eller service. Ingen af Deloitte Touche Tohmatsu Limited (DTTL), dets globale netværk af medlemsfirmaer eller disses tilknyttede virksomheder (samlet betegnet "Deloitte-organisationen") yder rådgivning gennem denne meddelelse. Før du træffer beslutninger, som kan påvirke din økonomi eller virksomhed, bør du søge rådgivning hos en kvalificeret professionel rådgiver.

Der gives ingen erklæringer, garantier eller tilsagn – hverken udtrykkelige eller stiltiende – om nøjagtigheden eller fuldstændigheden af oplysningerne i denne meddelelse, og hverken DTTL, dets medlemsfirmaer, tilknyttede virksomheder, medarbejdere eller repræsentanter kan holdes ansvarlige for tab eller skade, der direkte eller indirekte måtte opstå som følge af tillid til denne meddelelse. DTTL og hvert af dets medlemsfirmaer samt deres tilknyttede virksomheder er juridisk selvstændige og uafhængige enheder.