



Fremgangsmåde til krydsanalyse

Fremgangsmåden nedenfor tager udgangspunkt i et eksempel, hvor vi ønsker at undersøge en medarbejdergruppes gennemsnitlige antal sygedage med afsæt i alder og køn.

Formålet med krydsanalysen i dette eksempel er at vurdere, om der er et mønster i, hvilke grupper der har et forøget sygefravær. Det gøres ved at krydse antallet af sygedage med medarbejdernes køn og alder.

Eksemplet beror på formatet i excelarket, der er linket på hjemmesiden også.

1. Hvilket data skal bruges?

Start med at finde data frem på alle medarbejdere - deres køn, deres alder og deres gennemsnitlige årlige fravær forbundet med sygdom.

Plot det ind i et Excelark, hvor hver medarbejder har én række.

2. Gruppér medarbejdernes alder i kategorier

For at skabe en mere overskuelig tabel, kan I gruppere medarbejderne efter alder. Det gør I ved at indsætte en ekstra kolonne i arket "Masterdata" med navnet "Gruppering af alder".

I kolonnens øverste celle, under kolonneoverskriften, skriver I følgende formel:

```
=HVIS(CELLE<30;"Under30";HVIS(OG(CELLE>=30;CELLE<=50);"30-50";HVIS(CELLE>50;"Over 50")))
```

På den måde får I en kolonne, som viser medarbejdernes alder opdelt på tre foruddefinerede grupper: 1) Medarbejdere under 30 år, 2) medarbejdere mellem 30 og 50 år og 3) medarbejdere over 50 år.

I kan selv vælge præcis, hvordan det giver mening at lave disse grupperinger I jeres virksomhed.

3. Vis data i en pivottabel

Lav en ny fane i Excelarket. Under "Indsæt" i værktøjslinjen vælges "Pivottabel" og alt data i fanen "Masterdata" vælges.

I får nu en ny fane med jeres pivottabel. Start med at højreklikke på den og vælg "Vis feltliste". I feltlisten kan I indsætte de tre relevante variable.

Når variablene er indsat skal I højreklikke på "Antal sygedage", trykke på "Feltindstillinger" og vælge, at værdierne skal vises som gennemsnit.



4. Fortolk på data

I har nu en pivottabel, der viser, hvordan medarbejdernes gennemsnitlige sygefravær ser ud fordelt på køn og aldersgrupper.

Det næste skridt er at se på, hvilke årsager, der kan være til at tallene ser ud som de gør, og om det kan give mening at igangsætte initiativer, der målretter sig bestemte medarbejdergrupper